



Zástupci žadatele v počtu tří osob (viz prezenční listina) se na jednání hodnotící komise dostavili v 11:15 h. Po představení zástupců žadatele členům hodnotící komise následovalo pokládání doplňujících dotazů k projektové žádosti. Tyto dotazy vyplynuly z předchozího jednání hodnotící komise.

Položené dotazy a odpovědi žadatele

Můžete nám osvětlit evaluaci projektu, jaká bude metodologie, zdroje, poskytnout nám nějaké bližší informace k evaluaci?

Vycházíme z klíčových aktivit s tím, že evaluační zpráva je povinným výstupem projektu. Na základě zkušeností s již realizovanými projekty víme, že musí probíhat po celou dobu realizace projektu. Zdrojová data pro evaluaci budou ze tří hlavních oblastí:

- 1) spokojenost zaměstnanců, kterou již mapujeme a máme data, která mohou být porovnávána,
- 2) klientská spokojenost, která se již také začíná sledovat,
- 3) objektivní tvrdá data, kde lze sledovat, např. délku lhůt vyřizování požadavku klienta.

V týmu máme pozici evaluátora na MPSV, které má v této oblasti zkušenosti. Evaluátor bude získávat data a informace z území prostřednictvím členů realizačního týmu.

Rozpočet projektové žádosti u některých položek přesahuje stanovený limit obvyklých cen zařízení a vybavení, či není jasná kalkulace a způsob stanovení ceny. Prosíme tedy o vyjádření k položkám PC sestava, Tiskárny, multifunkce, Tablety, Nábytek, Protihlukové polstrované dveře, Spotřební materiál, Osvětlová kampaň – prostor v médiích – print, inzerce, online, eventy a Osvětlová kampaň – vysílací časy, miniporady.

1.1.3.1.2.1 PC sestava

U PC sestav vycházíme z cen, které máme vysoutěžené ze zakázek určených pro celý resort. Jedná se o set zahrnující notebook, monitor, dokovací stanici a příslušenství, kterým jsou standartně vybavováni zaměstnanci Úřadu práce, ať již z jiných projektů či kmenoví zaměstnanci. Potřeba monitoru je zejména kvůli zdravotnímu riziku, kdy není vhodné po dlouhou dobu využívat pouze monitor notebooku.

1.1.3.1.2.6 Tiskárny, multifunkce

Je počítáno s nákupem dvou kvalitních multifunkčních přístrojů pro realizační tým na Generálním ředitelství úřadu práce a dále pro každou krajskou pobočku. Budou využívány při interním zaškolování. S digitalizací souvisí potřeba skenování. Cena vychází z dříve soutěžených zakázek v rámci resortu a konečná cena bude předmětem soutěže.

1.1.3.1.2.3 Tablety

Vycházíme z obvyklé ceny. Počet vychází ze struktury úřadu, 2 kusy na pobočku. Budou sloužit, jak pro účely školení, tak budou moci být využívány i při poskytování služeb klientům.

1.1.3.1.2.4 Protihlukové polstrované dveře, vč. montáže

Protihlukové dveře jsou určeny do kanceláří psychologů z důvodu soukromí a cena vychází z internetového průzkumu cen.



1.1.3.1.2.5 Nábytek

V nábytku jsou zahrnuta křesla pro klienta psychologa. Jde o polohovací křeslo, zde tedy počítáme 15 000,- Kč za kus. Zároveň položka obsahuje i nábytek pro doplnění vybavení realizačního týmu především kancelářské židle a stoly. Zde počítáme ceny obvyklé. Můžeme podrobněji rozpoložkovat.

1.1.3.1.3.1 Spotřební materiál

Je určen pro potřeby cílové skupiny především během procesu vzdělávání, možnost tisku metodik. Jedná se o kancelářský papír a tonery pro jednotlivá pracoviště.

1.1.4.2.7 a 1.1.4.2.8 Osvětová kampaň

Částka zohledňuje náklady na 1 rok kampaně, jak je uvedeno v komentářích. ÚP již v poslední době získal zkušenosti v oblasti PR z předchozích kampaní. Snažíme se oslovit různorodou cílovou skupinu adekvátně tomu, co jim chceme představit. Většinou jsou nakupovány v médiích různé balíčky pro propagaci, které zahrnují tištěné články, účast na eventových akcích, reklamu v online prostředí. Rovněž vysílací časy a mini pořady jsou nakupovány spíše jako časový úsek vysílacího prostoru či balíček. Při nákupu úřad jedná dle standardizovaných postupů.

Z těchto důvodů jsou položky kalkulovány z časového hlediska, a ne více specifikovány po jednotlivých aktivitách.

Dále nám přibližte plánované zahraniční cesty, cíle, implementace do praxe. Co od nich očekáváte?

Načerpání zkušeností z fungujícího modelu, přímo v praxi tam, kde to funguje. Budou zapojeni nejvyšší představitelé, kteří mohou předávat vize a koordinovat implementování získaných zkušeností do praxe. Možnost navázání užších kontaktů je rovněž neocenitelné.

Z textu žádosti vyplývá, že monitorovací indikátor 626 000 pro projekt není pravděpodobně relevantní. Nicméně je důvodem nestanovení závazku pro tento indikátor zaměření vzdělávání spíše na měkké dovednosti a proč?

Ano, projekt s tímto indikátorem nepočítá. Úřad práce disponuje vzdělávací systém v oblasti legislativy zákona o zaměstnanosti apod. Hlavní problém zaměstnanci mají především s dovednostmi a aplikací do praxe.

Hodnotící komise poděkovala zástupcům žadatele za účast a zodpovězení dotazů, poskytla žadateli informace k dalšímu postupu procesu hodnocení projektu.

Zástupci žadatele opustili jednání hodnotící komise v 12:10 h.